



SELEZIONE PER AUSILIARIO DELLA SOSTA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

ATR soc. cons. a r.l. indice una selezione pubblica per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria per la figura di **Ausiliario della Sosta** per la copertura delle esigenze lavorative durante la stagione estiva e comunque per copertura di **posizioni a tempo determinato**

- Tipologia Contrattuale: CCNL Autoferrotranvieri
- Titolo di studio minimo richiesto: Licenza Media Inferiore
- Profilo professionale: Ausiliario della Sosta
- Inquadramento previsto ex CCNL: parametro 151
- Conoscenze e competenze richieste: Codice della Strada, con particolare riferimento agli articoli relativi alla sosta regolamentata ed alle mansioni degli ausiliari della sosta
- Esperienza preferenziale: esperienza nella categoria professionale equivalente o compatibile (Agente di Polizia Municipale)
- Luogo dove si svolgerà la prestazione lavorativa: provincia Forlì-Cesena, limitatamente ai comuni soci di ATR

RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITA'

L'Ausiliario della Sosta esercita per legge, nell'ambito territoriale di competenza e nei limiti delle proprie attribuzioni, le funzioni di accertare le violazioni in materia di sosta disciplinate dai commi 1, 3 e 4 dell'art. 12 bis del decreto legislativo 30.4.1992 n. 285 (C.d.S.) così come introdotto dall'art. 49, comma 5-ter, lettera d), del D.L. 16.07.2020, n. 76, convertito con modificazioni in L. 11 settembre 2020 n. 120. Si tratta di inosservanza limiti di tempo della sosta, inosservanza dell'obbligo di pagamento e di azionamento del dispositivo di controllo, inosservanza segnaletica e potere di disporre la rimozione dei veicoli ai sensi dell'art. 159 in caso di accertamento delle sopraindicate violazioni, nei limiti previsti dall'art. 12 bis e nei limiti delle disposizioni impartite dal locale comando di Polizia Municipale.

COMPETENZE INIZIALI RICHIESTE AI CANDIDATI

- Normativa in materia di procedimento amministrativo (L. n. 241/1990 e s.m.i.);
 - Disciplina in materia di prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012 e s.m.i.);
 - Regolamento UE 2016/679 e GDPR, d.lgs. n. 196/2003 e d.lgs. n.101/2018 in materia di trattamento dati personali
 - D.lgs. n. 175/2016 e s.m.i. in materia di società a partecipazione pubblica
 - Sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.)
 - Codice della Strada e relativo Regolamento di Attuazione vigenti
-

Competenze trasversali/Requisiti attitudinali

Per le caratteristiche delle funzioni da svolgere, in termini di responsabilità e di contatto diretto con i cittadini, anche in situazione di stress operativo ed emotivo, sono richiesti specifici requisiti psico-attitudinali quali: un livello evolutivo che esprima valida integrazione della personalità, controllo emotivo e coordinazione psico-motoria in situazione di stress, capacità intellettive che consentano di fronteggiare problematiche con soluzioni basate su processi logici e capacità deduttive, adeguata capacità relazionale nonché capacità di integrarsi nel gruppo.

REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

I requisiti soggettivi e specifici debbono essere posseduti entro il termine di scadenza delle iscrizioni.

Requisiti soggettivi

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadini extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- 2) solo per i cittadini stranieri: possedere adeguate conoscenze della lingua italiana, nonché di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate ed i precedenti penali in corso);
- 4) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 5) possedere la piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;
- 6) non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
- 7) non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) avere un'età non inferiore a 18 anni (compiuti alla data della domanda di ammissione alla selezione);

Requisiti specifici

Posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

Possesso della Patente B e automunito;

Corretta conduzione della bicicletta;

DOMANDA DI AMMISSIONE

- La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere presentata, a pena di esclusione, tramite la piattaforma elettronica disponibile all'indirizzo www.metodoselezione.it/atrfc seguendo le istruzioni ivi specificate.
- Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa registrazione da effettuare al primo accesso cliccando su "Accedi alla selezione" e compilando i campi richiesti. La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 18:00 del giorno 08/06/2022**. si consiglia tuttavia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del bando.
- Ai fini della registrazione al sistema, l'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica (**non PEC**) e l'indicazione degli estremi di un documento d'identità in corso di validità. Il sistema non consente di salvare i dati in fase di compilazione e quindi non è possibile sospendere l'iscrizione temporaneamente.
- Il candidato inserirà i dati richiesti sotto la propria personale responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. n. 445/2000,

consapevole della decadenza degli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente agli articoli 75 e 76 del citato decreto per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione e uso di atti falsi.

- Le domande pervenute con modalità diverse, non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla selezione.
- Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà procedere al ritiro e alla compilazione di una nuova domanda, tale operazione è effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando e attraverso il servizio di assistenza online fornito dall'applicativo informatico disponibile all'indirizzo info@metodoselezione.it.
- La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico che, acquisita la domanda, procederà all'invio – all'indirizzo indicato dal candidato – del messaggio di avvenuta registrazione alla procedura selettiva.
- Nel caso di mancato ricevimento del messaggio di conferma, il candidato NON risulta iscritto e pertanto deve rivolgersi al servizio di assistenza online all'indirizzo info@metodoselezione.it attivo fino a 2 giorni dalla scadenza delle iscrizioni.
- Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.
- Tutte le necessarie comunicazioni ai candidati, compresa le convocazioni alle prove, saranno effettuate esclusivamente attraverso la piattaforma utilizzata all'atto dell'inserimento della domanda di partecipazione ricollegandosi all'indirizzo www.metodoselezione.it/atrfc dopo il termine delle iscrizioni.
- Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, tra le altre, le seguenti informazioni:
 - la presa visione ed integrale accettazione del “Regolamento assunzioni” di ATR
 - la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso di Selezione
 - l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;

Allegati alla domanda

- I candidati dovranno allegare alla domanda, attraverso il citato applicativo (in formato PDF o JPG, dimensione massima 5 Mb):
 1. un documento di riconoscimento in corso di validità;
 2. Patente;
 3. Codice fiscale;
 4. Curriculum Vitae in formato europeo;
 5. Titolo di studio;
 6. Eventuale autocertificazione del possesso di abilitazioni e/o formazione inerente alla figura richiesta
 7. Ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso pari ad € 5,00 da effettuare sul c/c intestato a ATR soc. cons. a r.l. mediante bonifico utilizzando il seguente **IBAN IT72 V032 9601 6010 0006 7308 994** con indicazione della seguente causale: "Tassa concorso Ausiliario della Sosta 2022".

Si specifica che, all'avvenuta presentazione della domanda, la tassa di concorso versata non verrà rimborsata in nessun caso.

- Tutti i candidati sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.
- Entro lo svolgimento della procedura selettiva sarà richiesta la sottoscrizione della domanda di ammissione contenente i requisiti dichiarati durante l'iscrizione ad attestazione dei medesimi.
- L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati e sottoscritti dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.
- L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

- Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

PROCESSO DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Il processo di selezione prevede lo svolgimento delle seguenti prove con l'attribuzione, da parte della Commissione Giudicatrice, dei punteggi massimi indicati.

La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di punti 60 per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

- | | |
|---|----------|
| A. Valutazione titoli di studio e di servizio oltre i requisiti minimi: | punti 10 |
| B. Prova scritta: | punti 40 |
| C. Prova fisica: idoneità senza attribuzione di punteggio | |
| D. Prova orale: | punti 10 |

Il punteggio massimo conseguibile è di 60 punti, la soglia di idoneità è fissata a 30\60.

- I candidati devono presentarsi alle prove muniti del documento di identità dichiarato al momento dell'iscrizione.
- La mancata presentazione alle prove nel giorno e nell'ora fissati, quale sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.
- A valle delle prove, i candidati risultati idonei seguiranno un corso tenuto da personale della locale Polizia Municipale, al termine del quale dovranno superare un ulteriore test finale all'esito del quale verrà redatta la graduatoria definitiva.

Valutazione titoli

Il punteggio massimo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli è di dieci punti che vengono così suddivisi:

- Titoli di studio: max punti 5;
- Titoli di servizio: max punti 5.

TITOLI DI STUDIO: sarà valutato il titolo di studio posseduto fino ad un massimo di punti 5, come di seguito esposto (la mancata indicazione del titolo di studio comporta l'attribuzione del punteggio minimo previsto):

Titolo di studio	Punteggio
Licenza media inferiore	1
Diploma di scuola media superiore	4
Diploma di Laurea triennale o magistrale	5

TITOLI DI SERVIZIO: sarà valutata l'esperienza maturata e documentabile fino ad un massimo di punti 5, come di seguito esposto

Titoli di servizio	valutazione	punteggio
Valutabile esclusivamente il periodo di servizio di lavoro, subordinato o flessibile, sia a tempo determinato che indeterminato, in qualifica /categoria professionale equivalente (ausiliario della sosta) o compatibile (Polizia Municipale)	esperienze da 1 a 5 mesi	3
	esperienze > 5 mesi	5

Prova Scritta

La prova scritta, realizzata in modalità telematica e da remoto, prevede la somministrazione di un questionario composto da 40 quesiti a risposta multipla: 20 quesiti a carattere tecnico professionale (Codice della Strada) e 20 quesiti a carattere attitudinale.

La prova, punteggio massimo conseguibile 40 punti, sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- **1 punto** per ogni risposta esatta;
- **0,50 punti** per ogni risposta errata;
- **0 punti** per ogni risposta omessa

Saranno ammessi alla successiva prova fisica i 70 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, e gli eventuali ex aequo del 70° classificato.

Per sostenere la prova scritta da remoto, i partecipanti devono essere in possesso della seguente dotazione tecnica: computer (fisso o portatile) dotato di sistema operativo recente (Windows 10 e successivi, OS X 10.13) provvisto di videocamera, microfono e altoparlanti (è vietato l'impiego di cuffie o auricolari) collegato stabilmente alla rete internet con browser aggiornato.

Ogni concorrente si assume la piena responsabilità per eventuali malfunzionamenti della linea (velocità ridotta, interruzione del servizio o altro) o della tecnologia utilizzata; tale condizione resta, pertanto, in capo al candidato e non costituisce motivo di ripetizione della prova o ragione di ricorso. La sospensione del funzionamento delle apparecchiature – benché temporaneo – è causa di esclusione dalla procedura concorsuale.

Prima dello svolgimento della prova scritta i candidati ammessi saranno invitati alla verifica tecnica - durante la quale vengono fornite indicazioni circa il corretto funzionamento delle apparecchiature, della linea internet e delle funzioni audio e video; il giorno della verifica tecnica, si proporrà ai candidati anche una breve simulazione della prova d'esame

La presenza alla verifica tecnica è obbligatoria e non sono pertanto ammessi allo svolgimento delle prove coloro che non hanno realizzato tale accertamento tecnico.

Prova Fisica

Consisterà in una prova di idoneità tipo ginnico-sportivo: ai candidati sarà richiesto di effettuare un percorso a piedi sulla distanza di 1000 (mille) metri, da completarsi entro il tempo di 6' da parte dei candidati di genere maschile, ed entro 7' da parte delle candidate di genere femminile (i/le candidati/e, all'atto dell'espletamento della prova fisica, dovranno presentarsi muniti/e di certificato medico di idoneità sportiva (agonistica/non agonistica) in corso di validità; i/le candidati/e che non presenteranno suddetto certificato non saranno ammessi/e alla prova fisica.

La valutazione della prova fisica è espressa unicamente in termini di idoneità/inidoneità senza attribuzione di punteggio. Il giudizio di inidoneità determinerà l'esclusione dalla selezione per inidoneità.

Prova Orale

La prova orale sarà curata dal personale di ATR soc. cons. a r.l. in collaborazione alla società Metodo sas. Il punteggio sarà attribuito in base alle competenze tecniche dimostrate e in base ai requisiti attitudinali previsti per il profilo di Ausiliario della Sosta.

I colloqui si svolgeranno in presenza presso gli Uffici di ATR siti in Cesena, in via Leopoldo Lucchi n. 135.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice sarà nominata a norma dell'art 2 del Regolamento interno di ATR.

Alla commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

CALENDARIO DELLE PROVE

Le date delle prove sono definite come segue:

Prova scritta: 17/6/2022

Prova fisica: 21/06/2022

Prova orale: dal 27/6/2022 al 01/07/2022

Come indicato, le prove sono precedute dalla verifica tecnica **obbligatoria** organizzata in data 15/06/2022

Non saranno effettuate convocazioni individuali. La mancata presentazione alle prove nei giorni stabiliti equivarrà alla rinuncia del concorso.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria finale di merito sarà formulata dalla commissione secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, costituito dalla somma del punteggio delle prove e della valutazione dei titoli; la graduatoria finale degli idonei sarà composta dai candidati che riporteranno un punteggio complessivo di almeno 30/60.

In caso di rinuncia da parte di uno o più candidati selezionati, ATR soc. cons. a r.l. potrà procedere all'assunzione del candidato successivo e così via fino all'ultimo dei candidati giudicati idonei.

ATR soc. cons. a r.l. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione.

La graduatoria finale avrà efficacia tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per l'attivazione di contratti di lavoro a tempo determinato una volta esaurite per scorrimento le graduatorie di ATR ancora attive.

PARI OPPORTUNITÀ

ATR soc. cons. a r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalle norme vigenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini dell'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e della relativa normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei candidati sono utilizzati da ATR soc. cons. a r.l., e dalla società che sarà eventualmente incaricata a svolgere la selezione, per le sole finalità inerenti lo svolgimento della selezione e la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti e del Modello Organizzativo Privacy aziendale (consultabile sul sito internet di ATR soc. cons. a r.l. nella sezione Società Trasparente)

DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione è pubblicata sul sito di ATR soc. cons. a r.l.. all'indirizzo http:

<https://www.atr.fc.it/amm-trasparente/avvisi-di-selezione/>

Per ogni ulteriore informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio segreteria al numero di telefono 0547-635515 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.